



EMBERI ERŐFORRÁS
TÁMOGATÁSKEZELŐ



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

***KÖSZÖNET A FIATALOKNAK A RÉSZVÉTELÉRT, A KITARTÓ MUNKÁÉRT,
A RÉSZTVEVŐ SZAKEMBEREK, CÉGVEZETŐK, VÁLLALKOZÓK MUNKÁJÁÉRT, AZ
EGYÜTTMŰKÖDÉSÜKÉRT, ÉS AZ ÖNKÉNTESeknek SEGÍTŐ MUNKÁJUKÉRT!***

„FIATALOK ÚTJA” EGYESÜLET
megvalósításában

**Az emberi erőforrások minisztériuma és a nemzeti tehetségprogram
támogatásával:**

SZÍNES TÁJÉKOZTATÓ KIADVÁNY
A JÖVŐ Y GENERÁCIÓ VÁLLALKOZÓVÁ VÁLÁSÁT SEGÍTŐ
PROGRAM

Az Észak-Alföldi Régió az egyik legelmaradottabb régió hazánkban a fiatalok innovatív kapacitáskihasználásának tekintetében. Nagyon kevés példa és lehetőség áll a fiatalok rendelkezésére. Programunkkal ezen a helyzeten szerettünk volna változtatni. Munkánk során számos új ismerettel gazdagodtak a gyerekek. Célunk az volt, hogy tehetséggondozás keretében a résztvevő gyermekek bekapcsolódhassanak innovatív projektek kialakításába, megvalósításába, minél több fiatalból válhasson a jövő innovátora. Nagyon sok tesztet töltöttek ki a célcsoporttagok, melyek egyrészt azt szolgálták, hogy helyesebb önképet kapjanak magukról, tisztábban lássák erősségeiket, gyengeségeiket különböző szempontokból, másrészt pedig a szakemberek, előadók számára mutattak realisabb képet róluk. A vezetői készségek fejlesztése helyzetgyakorlatokon keresztül valósult meg. Többségében csoportokban dolgoztak. A csoportok nem voltak állandók, vagyis egyszer ennek, másszor annak a jelenlétében kellett a legtöbbet kihozniuk önmagukból, és aktuális csapatukból, ezért megértették, hogy a versengés a csoportok közt nem lehet mérőeszköz.



Célunk volt a különféle vezetési stílusok és szerepek megismertetése, az egyéni vezetői szemlélet kialakítása és formálása. Megismertek számos foglalkozást és azok részterületeit is. Fejlesztettük a formális és a verbális kommunikációs készségeket. Megismerkedtek a pályázati keretrendszerekkel. Bepillantást kaptak azokból a pályázati formákból, amelyeket hatékonyan tudnak



Az év során megtanulták, hogy próbálkozni kell, hogy tévedni szabad, s nem minden az egyéni tökéletesség. A közös tevékenység, az együtt alkotott dolgok is lehetnek ugyanolyan értékesek, a csoport pozitív kiemelése épp oly erős értékelő hatású, mint adott esetben a név szerinti, egyéni mód.

A résztvevő fiatal tehetségek olyan új, hasznos, és praktikus informatikai tanácsokat, módszereket, programokat ismertek meg, melyekkel a munkájuk, a vállalkozásuk hatékonyabbá válik, és a kompetenciahatáraik is tágultak.



Az elméleti ismereteiket tovább mélyítették workshopok keretében. Az első workshopon az eddigi foglalkozások összegzéseként olyan beszélgetést szerveztünk, amelyen a Kisvárdán és Nyíregyházán található ismertebb cégek vezetőit bevonva gyakorlati szempontú tudásmegosztást szerveztünk. Egy kötetlen beszélgetés során saját tapasztalataikról beszámolva adtak gyakorlati tanácsokat a tehetségígéreteknek a résztvevő vállalkozók.





A közös vacsora alkalmával a résztvevőknek lehetőségük volt megismerkedni a meghívott szakemberekkel, kérdezni tőlük, kapcsolatot építeni, terveiket vázolni, esetleg befektetőket, tanácsadókat szerezni és az üzleti ebédek, vacsorák etikettjével, szabályaival is megismerkedni.



A második workshop az eddigi foglalkozások összegzéseként olyan beszélgetést szerveztünk, amelyet DR. TAKÁCS FERENC vezetett, aki a Nemzeti Agrárkutatási és Innovációs Központ Gyümölcsstermesztési Kutató Intézet tudományos főmunkatársa, innovatív fejlesztő. Meghívásra kerültek még ezen a területen tevékenykedő és KFI pályázatokat megvalósító szervezetek, cégek vezetői is. Gyakorlati szempontú tudásmegosztást tettünk itt lehetővé. Illetve a projekt zárása is hasonlóképpen zajlott, hiszen a meghívott „többségében már ismert” vállalkozóval, szakemberrel már kötetlen tapasztalatcsere, tudásmegosztás zajlott.



A programban részt vevő tanulók olyan tudásanyag birtokába jutottak, mely pozitívan formálja jövőképüket, meghatározza céljaikat, tudatosan készíti fel őket a majdani kibővített szerepeikre. Megfelelő segítséget és támogatást kaptak ahhoz, hogy kiteljesedjenek azon az úton, amelyen folytatni szeretnék életútjukat.



A kapcsolatépítésen túl tapasztalatcserére és tapasztalatszerzésre is lehetőségük volt vacsora közben a célcsoporttagoknak:

A projekt eredményeképpen a célcsoporttagok ismeretei jelentősen bővültek, sikeresen tudtak és tudnak kapcsolatokat építeni és mind az egymással való kooperáció, mind pedig a program során megismert szakemberekkel való együttműködés folytatódik a program lezárása után is, ami a program hosszú távú és jelentős hatását igazolja a bevolt fiatalok esetében.



„A vállalkozás valami új és értékes dolog létrehozásának a folyamata, amelyben a vállalkozó biztosítja a szükséges időt és erőfeszítést, vállalva a várható pénzügyi, pszichikai és társadalmi kockázatot, és megkapja a folyamat révén keletkező anyagi és személyes megelégedettséget nyújtó elismerést.”

(Robert Hisrich)

Mire van szükség egy vállalkozás indításához?

A kiadvány (célcsoporttagjaink bevonásával)megalkotásával az a célunk, hogy betekintést engedjünk egy olyan témába, melyek felismerést, elgondolást, megfontolást, és kutatást igényel. Bepillantást láthatunk a vállalkozói lét azon elemeibe, melyeket meg kell ismerni egy cég beindítása előtt.



Téged is frusztrál az alkalmazotti lét vagy egyelőre csak ennek a gondolata is? Kiváló ötleteid vannak, amelyeket szeretnél megvalósítani? Úgy érzed, hogy itt az ideje, hogy a saját lábadra állj és ne mások cégét, életét építsd? Ha benned is felbukkantak hasonló gondolatok és a megvalósítás gyakorlati lépésein töröd a fejed, akkor készülj fel, nem egyszerű az út!

Keress minket bátran és megpróbálunk neked segíteni! Sajnos a jogszabályi környezet állandó változása miatt és a vállalkozások sokfélesége miatt nem tudunk itt leírni egy követhető, és biztosan a jövőben is járható utat, de szívesen segítünk neked, csak ne fél kérdezni!

Alkalmazott – Vállalkozó

Célok – Idő – Tanulás – Befektetés – Piac

Túl élni

Azonnali

Múltból él

Költség

Kicsiben gondolkodik

Kudarcc

Félelem - Kényelem

Jövőkép

Hosszú távú

Folyamatosan...

Befektetés

Nagyban gondolkodik

Kudarctűrés

Merészség

Másnak dolgozik – Magáért dolgozik

Sokan úgy érzik, akik saját szakmájukban jók, vagy van egy jó ötletük, hogy abból önállóan, saját maguk számára szeretnének pénzt csinálni. Nem másoktól függve, alkalmazottként, hanem

Ha úgy érezzük, képesek vagyunk az önálló munkára, és megvannak hozzá a szükséges feltételek is, akkor szóba jöhet saját vállalkozás indítása.

Alkalmazott		vs	Vállalkozó	
				
				
MUNKA	ERŐFESZÍTÉS		MUNKA	ERŐFESZÍTÉS
vmi elől menekülni	rövid ideig (munkaidőben)		izgatottnak lenni amiatt, amit tesz	a teljes időben
				
TÁMOGATÁS	BEVÉTEL		TÁMOGATÁS	BEVÉTEL
azt gondolja, hogy jár neki, mert megérdemli	azonnal meg kell kapnia (fizetésért dolgozik)		megteremti magának	befektet, mert tudja, hogy később jön a profit

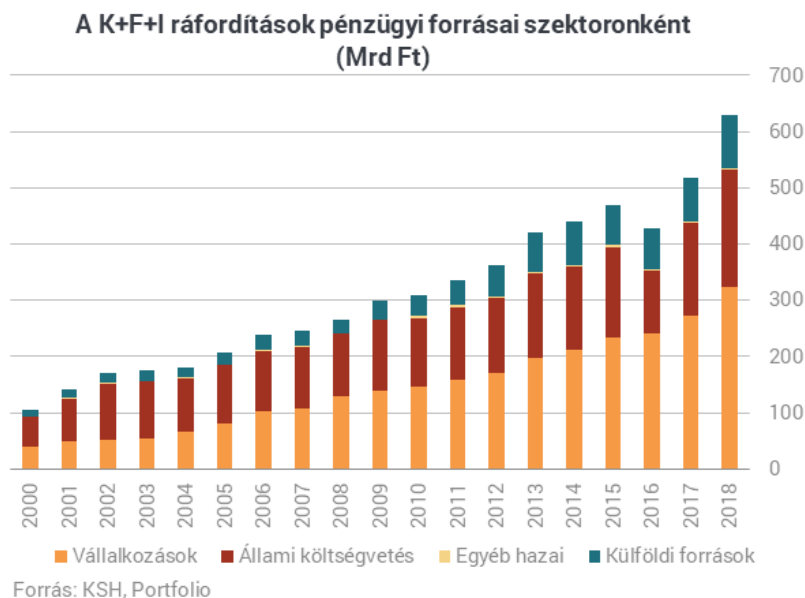
Egy vállalkozónak/vállalatnak nincs könnyű dolga. Nagy felelősséget vállal amikor úgy dönt vállalkozó lesz.

Erre több modellt is kidolgoztak. A CRS modell nevesíti meg azt, hogy mely érintettek felé vállal felelősséget egy vállalat.

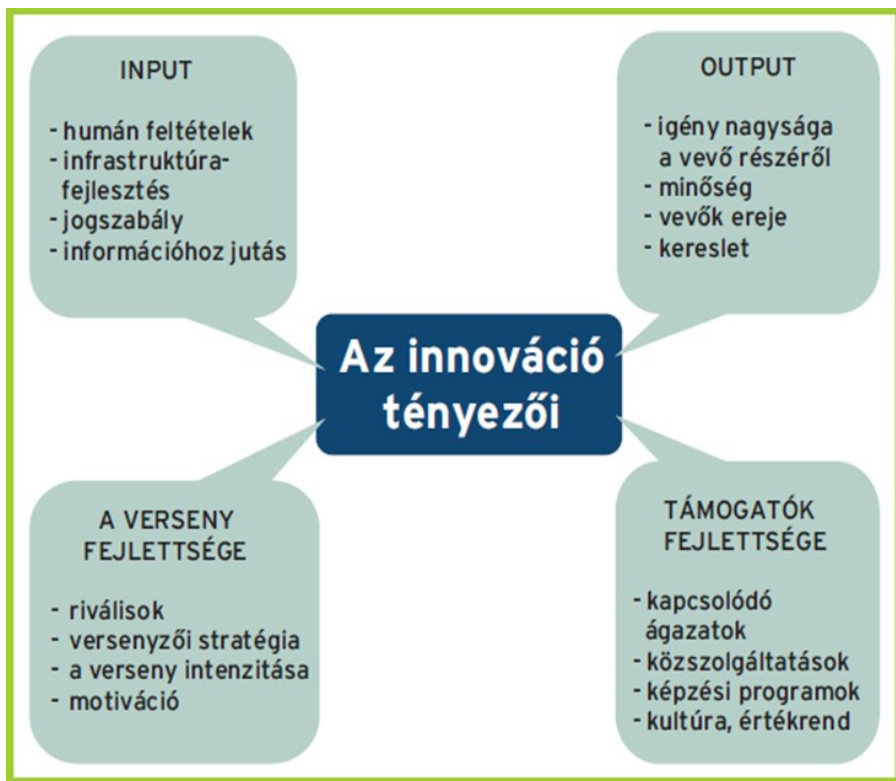


Magyarországon a 90-es évektől kezdődően a társadalmi gazdasági változásoknak köszönhetően kiépült a piacgazdaság, melynek következtében jelentős átalakulások történtek a magyar gazdaságban. Napjainkban egy sikeres vállalkozónak nem elég, ha társadalmi felelőséget vállal, hanem tudatosan fel kell készülni az üzleti életre. Nem elegendő a tőke és a jó ötlet. Mi szükséges még hozzá? A következő gondolattérkép segít ebben:

Célunk az volt, minél több fiatalból válhasson a jövő innovátora. Az innovációk tartalmát sokan szűkítik a műszaki újításokra, pedig ennél sokkal többet foglal magában. Az eljárás innováció (más néven folyamat innováció) új, vagy jelentősen megújított termelési vagy szállítási módszer megvalósítása. Magában foglalja a technikában, a berendezésekben, szoftverekben bekövetkező jelentős változtatásokat. A szolgáltatási szektor innovációit hosszú ideig nem jegyezték, ez a fogalom azonban lehetővé teszi az ilyen jellegű innovációk azonosítását is.



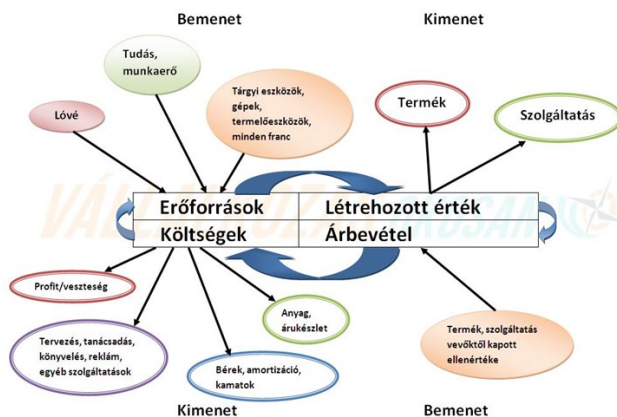
Nézd! Ezek az innovációs tényezők!



Az elérni kívánt célokat és a javasolt eszközrendszert a startup szemlélet szerint öt pillér tartalmazza: vállalkozó szellem, vállalkozói kompetenciák, együttműködés kultúrája, támogató üzleti környezet és a finanszírozási források. Ezek az általánostól egészen a konkrétumokig tartalmaznak különböző szempontokat a startup vízumtól a női startup vállalkozók támogatásán át a "párhuzamosságok megszüntetéséig".



Nézzük meg bementi és kimeneti oldalról a helyzetet: (igen, jól látod mindig mindennel összefügg, így nagyon fontos a komplex tervezés, komplex gondolkodás!)



Nézzünk most bele egy kicsit a pályázatok világába:

A 2014-2020 KÖZÖTT RENDELKEZÉSRE ÁLLÓ UNIÓS FORRÁSOK FELHASZNÁLÁSA TÍZ OPERATÍV PROGRAM KERETÉBEN TÖRTÉNIK:

- EMBERI ERŐFORRÁS FEJLESZTÉSI OPERATÍV PROGRAM (EFOP)
- GAZDASÁGFEJLESZTÉSI ÉS INNOVÁCIÓS OPERATÍV PROGRAM (GINOP)
- INTEGRÁLT KÖZLEKEDÉS-FEJLESZTÉSI OPERATÍV PROGRAM (IKOP)
- KÖRNYEZETI ÉS ENERGIAHATÉKONYSÁGI OPERATÍV PROGRAM (KEHOP)
- RÁSZORULÓ SZEMÉLYEKET TÁMOGATÓ OPERATÍV PROGRAM (RSZTOP)
- TERÜLET- ÉS TELEPÜLÉSFEJLESZTÉSI OPERATÍV PROGRAM (TOP)
- VERSENYKÉPES KÖZÉP-MAGYARORSZÁG OPERATÍV PROGRAM (VEKOP)
- VIDÉKFEJLESZTÉSI PROGRAM (VP)
- KÖZIGAZGATÁS– ÉS KÖZSZOLGÁLTATÁS-FEJLESZTÉSI OPERATÍV PROGRAM (KÖFOP)
- MAGYAR HALGAZDÁLKODÁSI OPERATÍV PROGRAM (MAHOP)

A magyar Partnerségi Megállapodás fő célja a fenntartható, magas hozzáadott értékű termelésre és a foglalkoztatás bővítésére épülő gazdasági növekedés, továbbá az ezt megalapozó társadalmi összetartozás biztosítása. Nemzetközi elemzések (pl. Bruegel Intézet) esettanulmányokkal, illetve statisztikai adatokkal támasztják alá, hogy a gazdasági növekedés eléréséhez nem elegendőek a klasszikus gazdaságfejlesztési eszközök. Ezen eszközök sikerességét ugyanis nagyban befolyásolják az adott ország vagy régió rendelkezésére álló strukturális tényezők.

Magyarország komoly elmaradással küzd a hosszabb távon ható strukturális tényezők terén. A legnagyobb elmaradás (ebben a sorrendben) az általános infrastruktúrában, a humán tőkében és az innovációs környezetben mutatható ki. A Partnerségi Megállapodás fő célkitűzéséhez tehát az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (a továbbiakban: EFOP, vagy operatív program) a humán tőke növelésével és a társadalmi környezet javításával tud a legeredményesebben hozzájárulni. Az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program, azaz az EFOP elsődleges célja, hogy a humán tőke és a társadalmi környezet javításával járuljon hozzá a társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezeléséhez. Az EFOP a gyakorlatban nemcsak a szegénység elleni küzdelemből fogja kivenni a részét, de hangsúlyt helyez a társadalmi kohézió erősítésére, az egészségügyi beruházásokra, a köznevelés minőségének fejlesztésére, kiemelt tekintettel a korai iskolaelhagyás csökkentésére, a felsőfokú végzettséggel rendelkezők számának növelésére és a kutatás-fejlesztésre.

Az EFOP a Partnerségi Megállapodás 4. nemzeti prioritásában, azaz a társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezelése valósítja meg az alábbi hét fő beavatkozási irányon keresztül:

1. Társadalmi felzárkózás
2. A család társadalmi szerepének megerősítése és a társadalmi összetartás erősítése
3. Egészségfejlesztés és betegségmegelőzés, egészségügyi fejlesztése
4. A köznevelés minőségének fejlesztése, kiemelt tekintettel a végzettség nélküli iskolaelhagyás csökkentésére
5. A munkaerő-piaci változásokhoz alkalmazkodni képes felsőfokú végzettséggel rendelkezők számának növelése
6. Utánpótlás mennyiségi és minőségi megerősítése a humán intézményekben dolgozók körében és a kutatás-fejlesztésben

Mindezeket kiegészíti a lelki egészség és megújulás horizontális kezdeményezés, melynek célja a lelki egészség fejlesztése, a mentális betegségek megelőzése és ezáltal az életminőség javítása, amely így több beavatkozási irányban is megjelenik. Az Eurobarometer 2011. évi adatai szerint a magyar lakosság mentális állapota az európai országok döntő többségével összehasonlítva rosszabbnak minősíthető, s az európai átlaghoz képest kevesebb magyar tapasztalta a „boldogságot”, a „teljes életet”. E hét beavatkozási irány részint a magyarországi társadalmi kihívások, részint az Európai Unió kapcsolódó stratégiai célkitűzései alapján került rögzítésre.

Az EFOP kiemelkedően fontos célja a területi leszakadási folyamatok és a hátrányos helyzet mérséklése, aminek érdekében területi bontásban az alábbi megközelítéseket alkalmazza:

- a társadalmi felzárkózást célzó támogatásokat a hátrányos és a leghátrányosabb helyzetű járásokra összpontosítja;
- komplex beavatkozásokat valósít meg a gyermekeket sújtó nélkülözés csökkentése és a tartós szegénységben élők felzárkózása érdekében;
- az elmaradott járásokban javítja a közszolgáltatásokhoz való hozzáférést;
- országos megkülönböztetés elleni programokat indít, és közösségfejlesztési eszközökkel járul hozzá a társadalmi összetartás növeléséhez; valamint
- az iskolák esélyteremtő és hátránykompenzációs szerepének javítása adja a közoktatási rendszer fejlesztésének az egyik prioritását, továbbá célja a végzettség nélküli iskolaelhagyás megelőzése és az iskolát már elhagyók végzettséghez juttatása.

A jelzett beavatkozások eredményeként érezhetően javul a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztathatósága, a korai gyermekkortól kezdve nőnek a rászoruló gyermekek esélyei, s ezáltal összességében megtörik a területi leszakadási folyamat. A nélkülözés elleni küzdelmet szolgáló beavatkozások végrehajtása során az alábbiak kerülnek érvényesítésre:

- hosszabb időtávban kell gondolkodni;
- folyamatos szakmai jelenlétet kell biztosítani;
- a gyenge kapacitású szervezetek megerősítése;
- szoros koordináció, folyamatos szakmai támogatás, nyomon követés;
- átlátható végrehajtási struktúra, folyamattámogatás lehetőségének biztosítása;
- közvetlen állami támogatás, szerepvállalás azon fejlesztéstípusoknál, ahol nagyon erős érdekkonfliktusok állnak fenn a helyi társadalmakban, vagy ahol a fejlesztések összehangolása meghaladhatja a helyben elérhető kapacitásokat, illetve ahol a helyi kapacitások gyengesége ezt szükségessé teszi.

Az EFOP célkitűzéseinek elérésére integrált megközelítést kíván használni. Ennek formája a több operatív program keretei között megvalósuló társadalmi és gazdasági felzárkózás által vezérelt térségi integrált program.

A Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program, azaz a GINOP egyik legfontosabb célkitűzése Magyarország foglalkoztatási rátájának 75%-ra való emelése. Ehhez egyrészt új munkahelyeket kell létesíteni, másrészt a munkát vállalni akarók képességeit kell fejleszteni. A program további két fontos célkitűzése az ország innovációs képességeinek és kapacitásainak, valamint a magyar ipari és szolgáltató szektornak a fókuszált fejlesztése.

Az Integrált Közlekedésfejlesztési Operatív Program (IKOP) elsődleges célja a közlekedés hálózatának és infrastruktúrájának fejlesztése, a transeurópai közlekedési hálózaton keresztül a városi közlekedésen át, egészen a környezetbarát megoldásokig.

A Környezeti és Energiahatékonysági Operatív Program (KEHOP) célja, hogy a magas hozzáadott értékű termelésre és a foglalkoztatás bővülésére épülő gazdasági növekedés az emberi élet és a környezeti elemek – hosszú távú változásokat is figyelembe vevő – védelmével összhangban valósuljon meg.

A Közigazgatás- és Köszolgáltatás Fejlesztési Operatív Program (KÖFOP) a közigazgatás, valamint a helyi közzolgáltatási szféra fejlesztéseit hivatott végrehajtani.

A TOP, azaz a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program fő küldetése, hogy kereteket biztosítson a területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához. Fejlesztései között helyet kapnak a közvetlenül a közszférára, a helyi társadalomra és környezetre irányuló fejlesztések is.

A VEKOP, azaz Versenyképes Közép-Magyarország Operatív Program segítségével kívánjuk biztosítani Magyarország egyetlen „fejlettebb” régiójának további fejlődését, gazdasági versenyképességének további növekedését, illetve a régió belüli fejlettségbeli különbségek csökkenését.

A közigazgatás, és a közzolgáltatási szféra kiemelt fejlesztéseit a Közigazgatás- és Köszolgáltatás Fejlesztési Operatív Program (KÖFOP) nyomán hajtjuk végre. Az operatív program ad egyben helyet a 2014-2020 időszakban az ESB alapok végrehajtásához szükséges tagállami funkciók finanszírozásához felhasználható technikai segítségnyújtás forrásoknak.

A VP, azaz Vidékfejlesztési Program elsődleges célja a mezőgazdasági vállalkozások versenyképességének növelése, az agrárium fenntartható fejlődése, a vidéki térségek és közösségek erősítése, az életminőség javítása a vidéki térségekben, valamint a gazdasági fejlődés támogatása.

A Magyar Halászati Operatív Program (MAHOP) a halászati ágazat támogatási lehetőségeit tartalmazza.

Az RSZTOP, azaz a Rászoruló Személyeket Támogató Operatív Program elsődleges célja, hogy a leginkább rászoruló személyeket – a szegénységben élő gyermekeket, a hajléktalanokat, valamint a rendkívül alacsony jövedelmű személyeket – megfelelő étkezéshez és alapvető fogyasztási cikkekhez juttassa.

Hol találhatjuk meg ezeket a forrásokat?

A röviden leírt, aktuális pályázatok részletes ismertetése a SZÉCHENYI 2020 honlapján található: <http://www.palyazat.gov.hu/palyazatok>.

A Pályázatfigyelő honlapja (<http://pafi.hu/>) számos módon nyújt lehetőséget pályázati felhívások keresésére, hírlevél beállításra, továbbá nagyon sok olyan információt tartalmaz, mely valamilyen módon kapcsolódik a forrásteremtéshez, forrásszervezéshez.

A K+F ÉS INNOVÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK:

Az újonnan megjelent K+F pályázatok esetében az első és legfontosabb feladat, hogy meghatározzuk tervezett projektünk milyen támogatható tevékenységet/tevékenységeket ölel fel. A pályázatban két önállóan támogatható tevékenység szerepel:

- kutatás-fejlesztés: kísérleti fejlesztés és max. 50 %-os arányban ipari kutatás
- eljárási és szervezési innováció

Azonnal felmerül a kérdés, mi a fő különbség az adott tevékenységek között és pontosan milyen projektek sorolhatóak az egyes kategóriákba? Nos, lássuk, mit jelentenek pontosan az egyes fogalmak.

A kutatás-fejlesztés (K+F) valamint az innováció egymással szoros kölcsönhatásban lévő, de mégis különböző fogalmak.

Nagyon leegyszerűsítve a dolgot, a K+F tevékenység a teljes Innovációs folyamat egy része. Míg a K+F elsősorban tudományos, illetve fejlesztő munka, az innováció mindig gyakorlati, üzleti tevékenység.

A technológiai jellegű termékeket/szolgáltatásokat kínáló vállalatoknál az innováció és a K+F szoros összefüggésben is lehet egymással, **de természetesen létezik színvonalas K+F akár innovációs tartalom nélkül, ahogy létrejöttek világraszóló innovációk is K+F nélkül.**

KUTATÁS-FEJLESZTÉS (K+F)

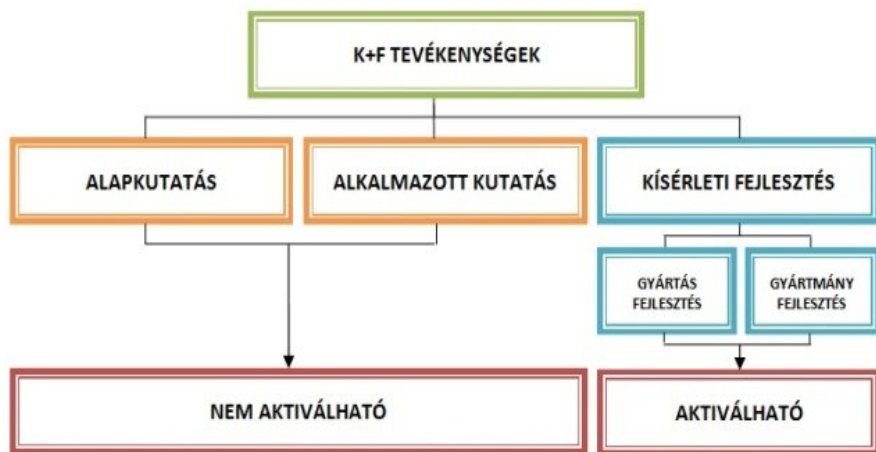
A K+F háromféle tevékenységet ölel fel: az alapkutatást, az alkalmazott kutatást és a kísérleti fejlesztést

Az **alapkutatás** olyan elméleti és kísérleti munka, amelynek elsődleges célja új ismeretek szerzése a jelenségek alapvető lényegéről és a megfigyelhető tényekről, bármiféle konkrét alkalmazási és felhasználási célkitűzés nélkül.

Az **ipari/alkalmazott kutatás** lényegében kutatómunka, amely ugyan új tudás létrehozatalára irányul, mint egy alapkutatás, de jól meghatározható gyakorlati célja van. Ekkor a szervezet már számol azzal, hogy később milyen gyakorlati felhasználási lehetőségek adódnak. Jellemzően a fogyasztói igények fogják meghatározni az alkalmazott kutatások jellegét.

Míg az ipari kutatás fő tulajdonsága az új tudás létrehozása, addig a **kísérleti fejlesztés** a már meglévő tudásra támaszkodik, amely egyrészt származhat kutatásból, illetve a gyakorlatból.

A kísérleti fejlesztéshez tartozhat az új vagy javított termékek, eljárások és szolgáltatások prototípusainak és kísérleti modelljeinek kidolgozása, illetve tényleges működési körülményeket reprezentáló környezetben történő tesztelése és jóváhagyása abban az esetben, ha e tevékenységek elsődleges célja a véglegesnek még nem tekinthető termék, eljárás vagy szolgáltatás továbbfejlesztése.



INNOVÁCIÓ – ELJÁRÁS INNOVÁCIÓ

Az innovációk tartalmát sokan szűkítik a műszaki újításokra, pedig ennél sokkal többet foglal magában.

Az eljárás innováció (más néven folyamat innováció) új, vagy jelentősen megújított termelési vagy szállítási módszer megvalósítása.

Magában foglalja a technikában, a berendezésekben, szoftverekben bekövetkező jelentős változtatásokat. A szolgáltatási szektor innovációit hosszú ideig nem Jegyezték, ez a fogalom azonban lehetővé teszi az ilyen jellegű innovációk azonosítását is.

KÖSZÖNJÜK SZÉPEN, HOGY ELOLVASTA
KIADVÁNYUNKAT!

KÍVÁNUNK SIKERES PROJEKTEKET, INNOVATÍV
ÖTLETEKET, MEGVALÓSÍTÁST, BOLDOG JÖVŐT
MINDENKINEK!



EMBERI ERŐFORRÁS
TÁMOGATÁSKEZELŐ



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA